

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bir devlet aygıtının eylem ve işlemlerinin kalitesi, devlete hizmet eden memur ve bürokratların kalite ve motivasyonlarıyla doğru orantılıdır. Bu çerçevede, Türkiye'nin sahip olduğu devlet geleneğinin en önemli ayağını da iyi yetiştirmiş devlet memur ve bürokratlar oluşturmaktadır.

16 Nisan 2017 tarihinde yapılan Anayasa değişikliği referandumuyla kabul edilen Cumhurbaşkanlığı sistemi çerçevesinde devlet aygıtı, yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle yeniden yapılandırılmaktadır. Yeniden yapılandırma, memur ve bürokratların çalışma şartları ve özlük haklarında değişikliklere neden olmakta ve moral ve motivasyonlarını olumsuz etkilemektedir.

Sayıları yaklaşık 2,5 milyon olan memur ve bürokratları etkileyen en önemli değişiklik, kendilerine ön bildirim yapılmadan ve görüşleri alınmadan, bir oldubitti yoluyla bağlı oldukları kurumların değiştirilmesi veya başka kurumlara bağlanmasıdır. Böyle değişikliklerle DPT (Kalkınma Bakanlığı) ve Başbakanlık teşkilatı gibi birçok köklü devlet kurumunun kurum kültürü ve hafızası yok edilmiş, bu kurumlarda çalışmış memurlar kendilerini köklerinden koparılmış hissetmektedir. İlgili memurlar, ya havuza alınmış ya da hiçbir objektif kıstas gözetilmeden diğer kamu kurumlarına dağıtılmışlardır.

Bu şekilde kurumları değiştirilen bazı bürokratların maaş ve özlük haklarında kayıplar da meydana gelmiştir. Örneğin, 2011 yılında çıkarılan 666 sayılı KHK ile yeni işe alınan memurların düşük ücret alması düzenlemesi, yeni sisteme geçişten sonra kurumları veya statüleri değişen bazı memurlara da uygulanmaktadır. Bir başka deyişle, 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde aksi yönde hüküm bulunmasına rağmen, kurumu değişen bürokratin maaşının da düşme ihtimali ortaya çıkmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kamudaki üst ve orta düzey yönetici kadrolarına tamamen siyasi kararlarla, kurum görüşü alınmadan atamalar gerçekleştirilmesi mümkün kılınmıştır. Genel Müdür ve üstündeki kadrolara Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisince atama yapılması ve Genel Müdür Yardımcılığı kadrosunun lağvedilmesi düzenlemeleri bürokratların objektif kriterler ve liyakat esasına göre yönetici olabilme beklenti ve ümitlerini tamamen ortadan kaldırmıştır.

Yeni devlet örgütlenmesinde aynı görev alanında birden çok birimin görevlendirilmesi nedeniyle bir yetki karmaşası da söz konusudur. Örneğin ekonomi alanında, Ekonomi Politikaları Kurulu, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Finans Ofisi olarak üçlü bir yapı öngörülmekte, ancak birimler arası görev dağılımı konusunda açık bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu belirsizlik, bürokratlarda hangi işi nasıl yapacakları, kime hesap verecekleri gibi soru işaretleri yaratmaktadır.

Yeniden yapılandırma ile personel havuzuna alınan personel de bu durumdan psikolojik olarak olumsuz etkilenmiştir. Havuza alınan yüzlerce memur ve bürokrat gelecek kaygısı gütmekte, aktif görev alıp almayacağını, alacaksa hangi kurumda ne şartlarda görev yapacağını bilmemektedir.

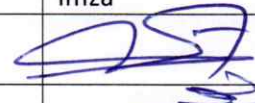
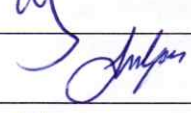
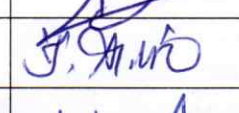
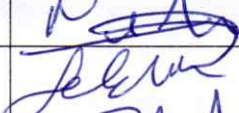
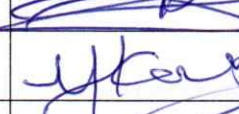
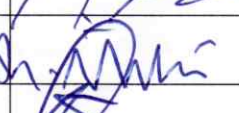
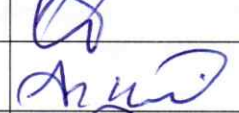
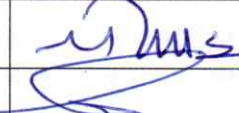
Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı tarafından kurumlara iletilen bir yazıyla yetiştirilmek amacıyla yurtdışına gönderilecek memurlar için kurumlara tahsis edilen kontenjanların kullanımı 9/10/2018 tarihinde kamu kaynaklarının etkin kullanımı gerekçesiyle durdurulmuştur. Kamunun harcamaları arasında lüks makam araçları, fahiş hizmet binası kiralari gibi yüzlerce israf kalemi bulunmaktayken, kamu personelinin personel kalitesinin geliştirilmesi açısından en önemli imkânın ortadan kaldırılması memur ve bürokratların motivasyonunu kıran diğer bir faktör olmuştur.

Yukarıda sayılanlara ilaveten, 657 sayılı Devlet Mamurları Kanununda değişiklik yapılarak memurların iş güvencesinin kaldırılacağı yönündeki iddialar da memur ve bürokratların motivasyon ve iş azmini olumsuz etkilemektedir.

Bu çerçevede, Türkiye'de Cumhurbaşkanlığı sistemine geçişle kurulan yeni yapının, memur ve bürokratların iş hayatına, verimliliklerine ve motivasyonlarına olan etkilerinin ayrıntılı olarak araştırılması ve tespit edilecek sorunlara çözümler üretilmesi bağlamında; Anayasanın 98. Maddesi ve TBMM İç Tüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri gereğince bir komisyon kurarak konunun tüm boyutları ile araştırılmasını arz ederiz.



Çetin Osman BUDAK  
Antalya Milletvekili

| Vekil               | İl       | İmza                                                                                  |
|---------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Hüseyin Yıldız      | Ankara   |    |
| Gökten Zaybek       | İstanbul |    |
| İrfan Kaplan        | Gemlik   |    |
| Gamze TAŞCIER       | Ankara   |   |
| Burak Erbay         | Muğla    |  |
| Özgür Ceylan        | Gaziköle |  |
| İsmail Atakan UNVER | Karaman  |  |
| Necati Tipli        | Giresin  |  |
| Serdar Erdem Kılıç  | İzmir    |  |
| Nurhan Altın Kaya   | Bursa    |  |
| ÖZKAN YALÇIN        | İSTANBUL |  |
| Yıldırım Kaya       | Ankara   |  |
| Atilla BERTEL       | İzmir    |  |
| Mustafa Adıgüzel    | Ordu     |  |
| Baha İhlis          | Osmaniye |  |
| Yüksel Özkan        | Bursa    |  |
| Ali Haydar İKİZKÖK  | Ankara   |  |
| Mustafa Tuncer      | Ankara   |  |
| Mahmut Tanel        | İST      |  |